

Số: /BC-BTTr

Côn Đảo, ngày tháng 01 năm 2025

**DỰ THẢO**

## BÁO CÁO

### Kết quả hoạt động giám sát nhiệm kỳ 2023-2024 và phương hướng hoạt động giám sát nhiệm kỳ 2025-2026

#### Phần 1:

#### Kết quả hoạt động giám sát nhiệm kỳ 2023-2024

### I. ĐÁNH GIÁ CHUNG

Ban Thanh tra nhân dân (BTTND) nhiệm kỳ 2023-2024 được Hội nghị đại biểu công chức, viên chức, người lao động (CCVC,NLĐ) năm 2023 tín nhiệm bầu chọn gồm 05 thành viên gồm: 01 Trưởng ban, 01 Phó Trưởng ban và 03 thành viên.

Trong quá trình hoạt động BTTND nhận được sự quan tâm, chỉ đạo của Lãnh đạo cơ quan và Ban chấp hành (BCH) Công đoàn cơ sở Ban quản lý (BQL) Vườn quốc gia Côn Đảo. Các thành viên BTTND luôn có ý thức, tinh thần trách nhiệm đối với công việc; luôn nỗ lực, phấn đấu để hoàn thành nhiệm vụ được giao.

### II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ GIÁM SÁT

Căn cứ Luật Thanh tra và các văn bản hướng dẫn thi hành quy định quyền hạn của BTTND, BTTND thực hiện công tác giám sát đạt kết quả như sau:

#### 1. Giám sát việc thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu CCVC, NLĐ

##### 1.1. Tình hình thực hiện nhiệm vụ chuyên môn

Ban quản lý Vườn quốc gia Côn Đảo đã chỉ đạo, lập kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu công chức, viên chức và người lao động (CCVC,NLĐ) năm 2022, 2023, kết quả: Bộ máy lãnh đạo, đội ngũ CCVC,NLĐ được tinh giản, kiện toàn, điều động phù hợp với trình độ chuyên môn, năng lực sở trường, vị trí việc làm nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ CCVC,NLĐ, tạo sự đoàn kết, tập trung thống nhất trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành công việc; tài nguyên đa dạng sinh học rừng, biển được quản lý, bảo vệ tốt, Hạt Kiểm lâm tiếp tục phối hợp với các ngành chức năng đấu tranh, kiên quyết đưa các vụ vi phạm và đối tượng vi phạm ra xử lý nghiêm minh; làm tốt công tác bảo tồn, hợp tác về bảo tồn thiên nhiên, triển khai các nhiệm vụ thuộc Đề án kinh tế tuần hoàn; công tác giáo dục môi trường tiếp tục được quan tâm góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cộng đồng dân cư và du khách về bảo vệ tài nguyên đa dạng sinh học rừng, biển và bảo vệ môi trường; công tác đầu tư xây dựng cơ bản tiếp tục được đẩy mạnh, nhiều cơ sở vật chất, trang thiết bị được đầu tư, nâng cấp, sửa chữa đã góp phần nâng cao

điều kiện làm việc, sinh hoạt của CCVC,NLĐ; các chế độ chính sách của CCVC,NLĐ được đảm bảo đầy đủ, kịp thời, đời sống của CCVC,NLĐ ngày càng được nâng cao.

## **1.2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu nhiệm vụ trong nhiệm kỳ**

Các chương trình công tác hàng năm tại đơn vị như: Quản lý, bảo tồn tài nguyên thiên nhiên rừng và biển; chương trình nghiên cứu khoa học; chương trình đầu tư xây dựng cơ bản; chương trình hợp tác trong nước, quốc tế; Đề án kinh tế tuần hoàn, Đề án du lịch sinh thái, nghỉ dưỡng giải trí và công tác tổ chức, hành chính, quản trị tài sản,...được lập kế hoạch thực hiện và triển khai cơ bản đạt các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo nội dung nghị quyết đề ra.

### **a) Chỉ tiêu, nhiệm vụ chuyên môn**

- Thu phí: Năm 2023 thu được 1.764 triệu đồng, đạt 77%; năm 2024 thu được 2.382 triệu đồng, đạt 105% chỉ tiêu được giao (*Nghị quyết là 2.277 triệu đồng*).

- Sản lượng Yến sào: Năm 2023, được 8,125 kg yến sào thương phẩm đạt 97,89% (*Nghị quyết 8,3kg*); Doanh thu được 1.064 triệu đồng, đạt 98,5% (*Nghị quyết là 1.080 triệu đồng*); Năm 2024, được 7,268 kg, đạt 87,6% chỉ tiêu Nghị quyết (*giảm 11,5 % so với năm 2023*); Doanh thu được 1.003 triệu đồng, đạt 84,4% chỉ tiêu Nghị quyết (*Nghị quyết là 1.188 triệu đồng*).

- Tiết kiệm chi thường xuyên từ nguồn ngân sách: Năm 2023 đạt 3.616 triệu đồng, trong đó đã chi CNTT 6 tháng đầu năm 672 triệu đồng. (*Nghị quyết từ 1,5 đến 2 tỷ đồng*); Năm 2024, đạt: 2.628 triệu đồng (trong đó đã tạm chi CNTT 6 tháng đầu năm 421 triệu), đạt 120 % chỉ tiêu Nghị quyết (*Nghị quyết đạt trên 2,2 tỷ đồng*).

- Thu dịch vụ du lịch và các dịch vụ khác: Năm 2023, là 4.134 triệu đồng (sau thuế), đạt 98% (kế hoạch là 4.200 triệu đồng). Sau khi trừ các chi phí, các loại thuế theo quy định còn lãi được 1.605 triệu đồng. (*Nghị quyết từ 0,8 đến 1,2 tỷ đồng*); Năm 2024, là 4.691 triệu đồng (cụ thể: Dịch vụ du lịch 1.646 triệu đồng, các dịch vụ khác 3.045 triệu đồng), đạt 105% (kế hoạch là 4.480 triệu đồng). Sau khi trừ các chi phí, thuế theo quy định còn lãi 1.881 triệu đồng, đạt 111% Nghị quyết (*Nghị quyết 1.700 triệu đồng*).

- Số vụ vi phạm trong công tác bảo vệ tài nguyên thiên nhiên: Năm 2023, là 02 vụ giảm 01 vụ so với năm 2022, đạt giảm được 33,3% (*Nghị quyết giảm 30%*); Năm 2024, là 03 vụ tăng 01 vụ so với năm 2023, tăng 33,3% (*Nghị quyết giảm 30%*)

- Tuyển dụng: Năm 2023, được 03 CC,VC đạt 60% (*Nghị quyết là 05 CC,VC*); Năm 2024, được 12 CC,VC đạt 120% (*Nghị quyết là 10 CC,VC*).

- Tổ chức cho CCVC,NLĐ đi tham quan học tập: Năm 2023, tổ chức cho 01 đoàn tham quan học tập kinh nghiệm trong nước tại Phú Quốc và Cà Mau. Năm

2024, không tổ chức cho công chức, viên chức, lao động đi thăm quan học tập kinh nghiệm (Nghị quyết tổ chức 01 đến 02 đợt).

### **b) Chỉ tiêu thi đua cụ thể**

Đa số CCVC, NLD trong đơn vị chủ động hăng hái thi đua thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần cho tập thể hoàn thành nhiệm vụ và chỉ tiêu kế hoạch đề ra. Bên cạnh đó, một bộ phận nhỏ CCVC, NLD chưa nhận thức chưa tốt vai trò, trách nhiệm đối với công việc được giao; chưa thể hiện tính năng động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ; ý thức chấp hành nội quy, quy chế chưa cao dẫn đến vẫn còn nhiều trường hợp vi phạm nội quy, quy chế và không hoàn thành nhiệm vụ được giao làm ảnh hưởng đến kết quả phong trào thi đua chung của đơn vị. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu thi đua trong nhiệm kỳ:

- Có 100% CCVC, NLD đăng ký thi đua, tổng kết công tác chuyên môn và phong trào thi đua thường xuyên năm 2023, 2024;

- Năm 2023, có 14/80 cá nhân đủ tiêu chuẩn được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (17,5%), 56/80 cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ (70%), 08/80 cá nhân hoàn thành nhiệm vụ (10%), đạt 97,5% (*Nghị quyết trên 95%*); Năm 2024, có 10/82 cá nhân đủ tiêu chuẩn được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (12,2%), 61/82 cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ (74,39%), 10/82 cá nhân hoàn thành nhiệm vụ (12,2%), đạt 98,8% (*Nghị quyết trên 95%*).

- Năm 2023, có 64/80 cá nhân đạt danh hiệu lao động tiên tiến chiếm 80% (*Nghị quyết trên 80%*), trong đó có 02 cá nhân đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua, chiếm 03% (*Nghị quyết trên 05%*). 01 cá nhân đủ điều kiện đề nghị bằng khen cấp tỉnh. Năm 2024, Có 13 cá nhân đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở, 57 cá nhân đạt danh hiệu Lao động tiên tiến, 12 tập thể lao động tiên tiến, 01 tập thể đủ điều kiện đề nghị UBND tỉnh xét tặng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc (đạt và vượt chỉ tiêu đề ra).

- Năm 2023, có 12/16 tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến, chiếm 75% (*Nghị quyết trên 80%*); Năm 2024, có 12/16 tập thể đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến, chiếm 75% (*Nghị quyết trên 80%*) và 01 tập thể đủ điều kiện đề nghị UBND tỉnh xét tặng danh hiệu Tập thể lao động xuất sắc.

- Có 100% CC, VC, NLD được khám sức khỏe định kỳ.

- Năm 2023, có 98,75% hộ gia đình, CC, VC, NLD đạt tiêu chuẩn văn hóa (*Nghị quyết 100%*); đơn vị đạt tiêu chuẩn cơ quan văn hóa và cơ quan an toàn về an ninh trật tự. Năm 2024, có 76,75% hộ gia đình, CC, VC, NLD đạt tiêu chuẩn văn hóa (*Nghị quyết 100%*); đơn vị đạt tiêu chuẩn cơ quan văn hóa và cơ quan an toàn về an ninh trật tự.

- 100% CCVC, NLD tham gia đóng góp đầy đủ các loại quỹ, các cuộc vận động do các cấp phát động.

### **c) Đánh giá trách nhiệm thực hiện Nghị quyết của các bên**

Đa số CCVC, NLĐ có ý thức, trách nhiệm tốt trong công việc, thường xuyên nghiên cứu trao đổi học tập kinh nghiệm, cải tiến phương pháp làm việc để phù hợp với tình hình mới; có ý thức trách nhiệm cao, luôn hoàn thành công việc được giao.

Trong nhiệm kỳ, lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn đã làm tốt công tác chăm lo đời sống cho cán bộ công chức cơ quan nhân các ngày lễ, tết, ngày kỷ niệm. Bên cạnh đó, BCH Công đoàn cũng duy trì và thực hiện tốt tinh thần tương thân, tương ái giúp đỡ thăm hỏi gia đình CCVC, NLĐ những lúc khó khăn, ốm đau.

BCĐ Công đoàn và lãnh đạo đơn vị đã thực hiện tốt quy chế phối hợp, giải quyết kịp thời các khó khăn, vướng mắc của CCVC, NLĐ.

## **2. Giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật**

### **2.1. Thực hiện các chủ trương của Đảng và Nhà nước**

Lãnh đạo cơ quan và BCH Công đoàn kịp thời phổ biến, triển khai chủ trương, đường lối của Đảng và pháp luật của nhà nước, được đại đa số CCVC, NLĐ trong đơn vị tuân thủ và chấp hành tốt. Tuy nhiên vẫn còn 02 trường hợp vi phạm nồng độ cồn khi tham gia giao thông, bị xử lý vi phạm hành chính.

### **2.2. Thực hiện chi tiêu ngân sách hoạt động, các loại quỹ**

- Tổng kinh phí ngân sách nhà nước: Năm 2023, được phân bổ là 26.912 triệu đồng (Chi thường xuyên 17.138 triệu đồng, Chi không thường xuyên 9.774 triệu đồng). Chi đào tạo 162 triệu đồng; Năm 2024, được phân bổ là 31.525 triệu đồng (Chi thường xuyên là 17.045 triệu đồng; Chi không thường xuyên 14.480 triệu đồng). Chi đào tạo 168 triệu đồng; Chi ứng dụng công nghệ thông tin là 2.000 triệu đồng.

- Tổng kế hoạch vốn đầu tư công: Năm 2023 là 15.050 triệu đồng, giải ngân đến thời điểm báo cáo là 14.676 triệu đồng, đạt tỷ lệ 98%. Số dư Kế hoạch vốn 374 triệu đồng. Năm 2024 là 49.800 triệu đồng, giải ngân đến thời điểm báo cáo là 28.725 triệu đồng, đạt tỷ lệ 57,68%. Số dư Kế hoạch vốn 21.075 triệu đồng.

### **2.3. Thực hiện chế độ chính sách đối với CCVC, NLĐ**

Các chế độ, chính sách, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế được chi trả đầy đủ; các phòng ban chuyên môn sử dụng tiết kiệm và hiệu quả kinh phí, vật tư, tài sản được trang cấp.

Đơn vị trang cấp đầy đủ dụng cụ bảo hộ lao động, trang phục, đồng phục văn phòng và trang thiết bị phòng cháy chữa cháy theo quy định. Công tác vệ sinh môi trường tại các Phòng ban, trạm Kiểm lâm xanh, sạch, đẹp, đảm bảo mỹ quan khu vực quản lý. Các Trạm kiểm lâm được trang bị các vật tư, thiết bị để phục vụ cho công tác chuyên môn.

Cơ sở hạ tầng như đường tuần tra, hệ thống vệ sinh, hồ nước ngọt, trạm kiểm lâm, tivi, tủ lạnh, pin mặt trời, máy lọc nước ngọt từ nước biển,... và các trang thiết

bị làm việc được đơn vị không ngừng quan tâm đầu tư sửa chữa, nâng cấp và xây mới đáp ứng cơ bản điều kiện sinh hoạt về vật chất và tinh thần cho CCVC,NLĐ.

Đơn vị thực hiện tốt chế độ nâng lương thường xuyên và trước thời hạn, chế độ nghỉ phép, ốm đau, thai sản kịp thời, đúng quy định.

#### **2.4. Thực hiện nội quy, quy chế của đơn vị**

Đa số CCVC,NLĐ thực hiện tốt nội quy, quy chế của đơn vị. Thời gian làm việc của CCVC,NLĐ được đảm bảo theo Luật lao động. Tác phong, lề lối làm việc và ý thức kỷ luật, ý thức trách nhiệm của CCVC,NLĐ trong công tác, chấp hành pháp luật, nội quy, quy chế ngày càng đi vào nề nếp. Tuy nhiên vẫn còn 1 số cá nhân vi phạm nội quy, chế của cơ quan và quy định của pháp luật, cụ thể có 01 công chức bị xử lý kỷ luật khiển trách, 01 công chức bị kỷ luật cảnh cáo, 02 người lao động vi phạm luật an toàn giao thông, 03 công chức, viên chức xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ.

### **3. Giám sát việc giải quyết đơn thư, tố cáo của công dân**

Trong nhiệm kỳ đơn vị không có đơn thư khiếu nại, tố cáo, khởi kiện.

## **III. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ**

### **1. Tồn tại, hạn chế**

- Công tác tổ chức các dịch vụ du lịch sinh thái tuy đã được quan tâm chỉ đạo quyết liệt, tuy nhiên hiệu quả đạt được vẫn chưa xứng tầm với tiềm năng, lợi thế của Vườn quốc gia Côn Đảo. Thu phí tham quan không đạt chỉ tiêu đề ra; Tuyển dụng CC,VC không đạt chỉ tiêu đề ra. Sản lượng yến sào không đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra (Yến sào ngày càng suy giảm đàn, giảm sản lượng).

- Hiệu quả công việc, nhiệm vụ của một số CCVC,LĐ chưa cao, thậm chí còn thấp hoặc không hoàn thành; Trong nhiệm kỳ một số cá nhân và tập thể bị kiểm điểm do sai phạm trong thực hiện nhiệm vụ được giao, bị xử lý kỷ luật do vi phạm pháp luật (01 công chức bị xử lý kỷ luật cảnh cáo, 02 người lao động vi phạm luật An toàn giao thông);

### **2. Nguyên nhân**

- Trong kỳ, do ảnh hưởng thời kỳ hậu Covid-19 và suy thoái kinh tế toàn cầu, ất lợi của thời tiết, thiên nhiên, biến đổi khí hậu. Bên cạnh đó nguồn nhân lực không ổn định, công tác tuyển dụng nhân sự cũng gặp nhiều khó khăn, thiếu cả về số lượng và chất lượng, từ đó đã ảnh hưởng đến hiệu quả công tác.

- Một bộ phận nhỏ CCVC,NLĐ thiếu tính chủ động trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao nên một số nhiệm vụ chậm tiến độ, hiệu quả và chấp lượng thấp. Một số công chức, lao động nhận thức thiếu đúng đắn, thực hiện không đúng nghĩa vụ, chức trách, nhiệm vụ được giao dẫn đến bị kiểm điểm, xử lý kỷ luật.

## **Phần 2:**

## **Phương hướng hoạt động giám sát nhiệm kỳ 2025-2026**

Căn cứ Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022 và các văn bản hướng dẫn thi hành, Ban Thanh tra Nhân dân nhiệm kỳ 2025-2026 triển khai thực hiện các hoạt động giám sát nhiệm kỳ 2025-2026, như sau:

- Giám sát việc thực hiện chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế trong toàn đơn vị.
- Giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với CCVC,NLĐ.
- Giám sát việc triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị CCVC,NLĐ hàng năm.
- Giám sát công tác đảm bảo an toàn lao động, bảo hộ lao động, vệ sinh môi trường, phòng chống cháy nổ.
- Giám sát công tác quản lý, sử dụng tài sản, phòng chống tham nhũng và công tác dân chủ cơ sở.
- Tiếp nhận và giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo của CCVC,NLĐ.
- Căn cứ Nghị quyết hội nghị CCVC,NLĐ hằng năm của BQL Vườn quốc gia Côn Đảo để xây dựng kế hoạch hoạt động trình BCH Công đoàn phê duyệt và tổ chức thực hiện.

Trên đây là báo cáo kết quả giám sát của BTTND nhiệm kỳ 2023-2024 và chương trình hoạt động giám sát nhiệm kỳ 2025-2026. Kính trình Hội nghị./.

**Nơi nhận:**

- Giám đốc BQLVQG Côn Đảo;
- BCH Công đoàn cơ sở;
- Các Phòng CM, Hạt Kiểm lâm;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THANH TRA NHÂN DÂN  
TRƯỞNG BAN**

**Lê Hồng Doãn**